



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

ที่ นน ๑๐๓๓/๔๖

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน เว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็น สำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็น การประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

### ๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ส่วน MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน หน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุ "ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผล การปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่า ระดับดีขึ้นไป" นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ประเภทยุทธศาสตร์ ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน

**องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗**

**ไตรมาสที่ ๒ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลา**

รอบ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**๓. ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้รับหนังสือแจ้งจาก กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ตามหนังสือที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๕/๑๘๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและระดับดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับดีเด่นและดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๒ ในข้อคำถาม MOIT ๗ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการต่อไปนี้

๑. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนสถานบริการในสังกัดที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ขออนุญาตเผยแพร่บันทึกข้อความขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

<https://www.ssonamuen.com/index.php/ita/ita๒๕๖๖/category/๓๒-๒๕๖๖-moit๗> และติดประกาศ  
บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายชวลิต รวมศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น